

学校法人植草学園 行動計画

女性正規職員の新規採用者の割合を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年4月1日～平成31年3月31日
2. 本学園の課題
 - ・ 正規職員の採用において女性の割合が極端に少ない年度がある。
3. 目標
 - ・ 正規職員採用者の女性の比率を3年間の平均を40%以上にする。
4. 取組内容と実施時期
 - ・ 毎年 4月～ 大学・短大の教員について、教員配置会議において次年度の教員の補充計画を作成する。その際、現在の男女比率を確認する。
 - ・ 毎年 5月～ 大学・短大の教員の次年度の補充について、具体的な担当教科、公募時期等を決定する。
 - ・ 毎年 9月～ 年度末での退職希望調査を行い、全部署において次年度に向けた職員採用計画を立てる。それまでに採用が決定した大学・短大の教員の男女の割合を確認する。
 - ・ 毎年 10月～ 職員採用計画に基づき、新規職員の募集・採用を行うが、採用者の男女割合に偏りが起こらないよう配慮する。