

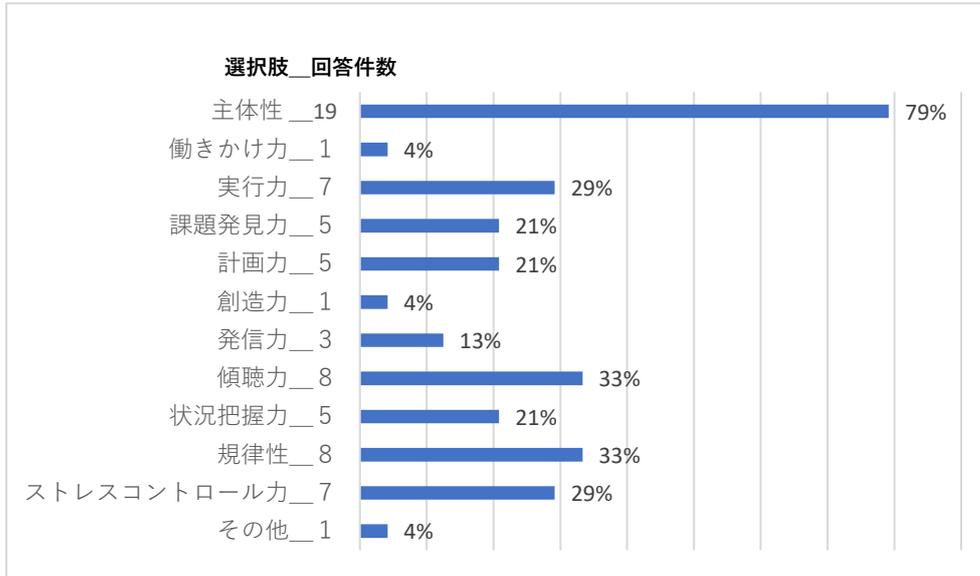
令和6年度実施

保健医療学部 令和5年度卒業生就職先企業アンケート結果

令和5年度卒業生就職先企業43施設へ実施。回答数24件（回答率56%）

I. 御社で新規に職員を採用する際、重要視していることは何ですか。

下記から3つまで選択してください。 24件の回答



その他の回答 1件の回答

協調性

I-II. コロナ禍前後を比較し、新規採用者の資質など何か変化があればご記入下さい。 17件の回答

特になし。6件

感染対策で他者とのコミュニケーションの機会が減ったため、報連相ができない若いスタッフが多いです。家屋調査がないことで、現場の訓練メニューや退院後を見据えたりハビリができていない職員も増えてしまった印象です。

大きくは変わらない気もしますが、コミュニケーションスキルはやや低下している印象もあります。

コミュニケーション能力の低下が著明です。

大きく変化ございません。

コロナが影響しているかわかりませんが、ストレス対処能力の低下を感じます。

ストレスをため込んだり、相談出来なかったり、本人が自分のストレスに気づかなかったりする事を多く感じます。

急性期の臨床能力において考えると、認知症患者様やせん妄患者様の危険行動予測やその対策といったような、動作面だけでない患者様の生活を広く捉えることのPTの役割への理解が高まるとより良いと思います。

ストレスコントロールが出来ない人が多くなった印象を持っています。

実習経験の参加不参加により、評価治療についての実技経験不足を感じています。

○与えられたことが明確になっていることに対しては忠実に遂行する印象である一方、マニュアル等が整備されておらず、臨機応変に対応すべきことに対しては、動きが鈍くなってしまう印象である。

○実習機会の減少もあるのか、コミュニケーションスキルや主体性に課題があるスタッフ、実技の経験が乏しいスタッフが増えた。

○全体的に、臨床での基本的な技術は低下が感じられます。問題に直面した時の解決しようとする力も弱いと感じます。

I-III. 採用や採用者の資質に関し、気になる点・お困りの点があれば自由にご回答ください。 12件の回答

○健康面、特に精神面の不安定性や疾患を持っていることが増えてきている。

○ここ3、4年の学生の資質面・能力の低下を感じる。社会人としての常識からの教える必要が出てきている。

○仕事として働いているため、モチベーションが低く、知識・技術をどのように向上させるかが課題です。

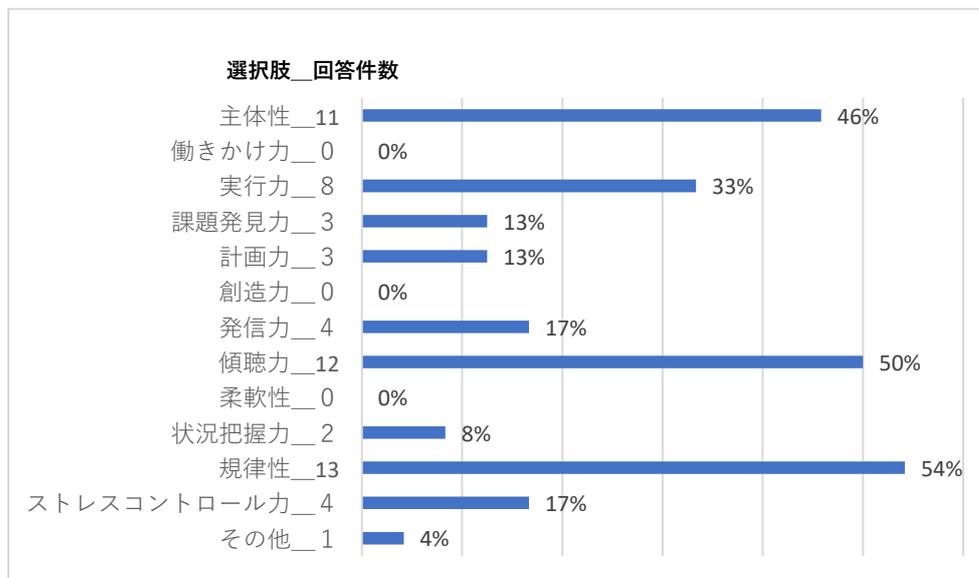
○特になし。6件

○インターネットやSNSで容易に情報を入手できるためか、働く上での義務と権利が混同してしまうことがみられる場合がある。

○自分の意見を表出することが難しい、特に患者さん相手のコミュニケーションに課題がある、主体性が低く全体的に受身的、基礎知識・技術の乏しさ

○社会人としての責任は大切であると思います。バイトとは違います。問題に直面した時。すぐに無理。辞めるとなってしまう。

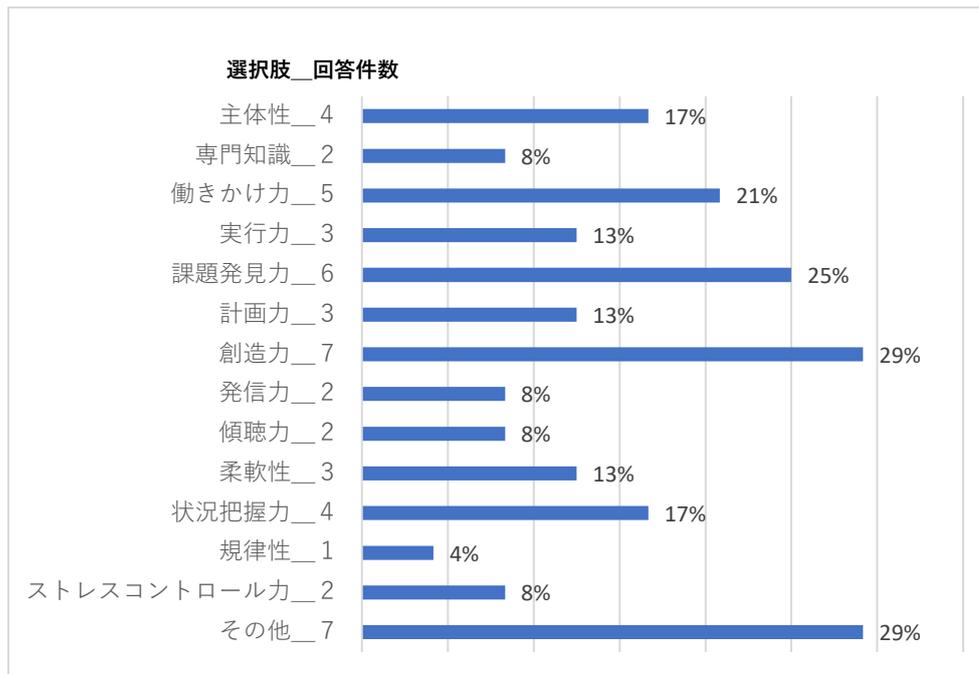
II. 植草学園大学の卒業生について満足している点を3つまで選択してください。 24件の回答



その他の回答 1件の回答

○卒業生が在籍していないので、返答できません。

Ⅲ. 植草学園大学の卒業生について満足していない点を3つまで選択してください。 24件の回答



その他の回答 7件の回答

- 卒業生が在籍していないので、返答できません。1件
- 現在、卒業生の方は十分に活躍してくれています。1件
- 特になし。5件

ご意見・ご要望などありましたらご記入ください。 12件の回答

- 内定後、国試受験の間に、精神面の病気を患い受診して治療中の状態であったとのことだが、入職前後に本人からは報告がなく、入職後しばらくしてから発覚した。面接時には業務に支障となる健康面の問題は無いとの自己申告であったが、状況の変化があれば、教えてもらいたかった。
- 診療報酬の改訂により、今年の6月から回復期リハへの締め付けがあったため、運動器6単位となりました。現状では当院の人員はPTが充足している状態です。
- 卒業生に関わらず、コミュニケーションスキル、自主的に動く力などを学生時代から身につけていると、入職しても成長する人材がおい気がします。
- 実習等で依頼あれば検討しますので、ご一報ください。今後ともよろしく願いいたします。
- 今年度初めて採用させていただきました。元々、学生時代から当法人でアルバイトをしていて学業も仕事もしっかりできていることを知っていて、こちらから入職を打診しました。現在は期待通りの働きぶりでこのまましっかりサポートしてさらなる成長を期待しているところです。
- 特にございませぬ。当院の貴施設卒業生は、教育面や管理面でも非常に貢献度の高い活躍をしてくださっています。今後とも、どうぞよろしく願いいたします。
- 皆さん良い方々ばかりです。患者さんやスタッフに対して誠実で、日々一生懸命仕事に取り組んでいただき感謝しています。今後ともよろしく願いいたします。
- 特になし。4件
- 実習生、卒業生ともにI-Ⅲ回答の様子あり、指導にやや苦戦している。

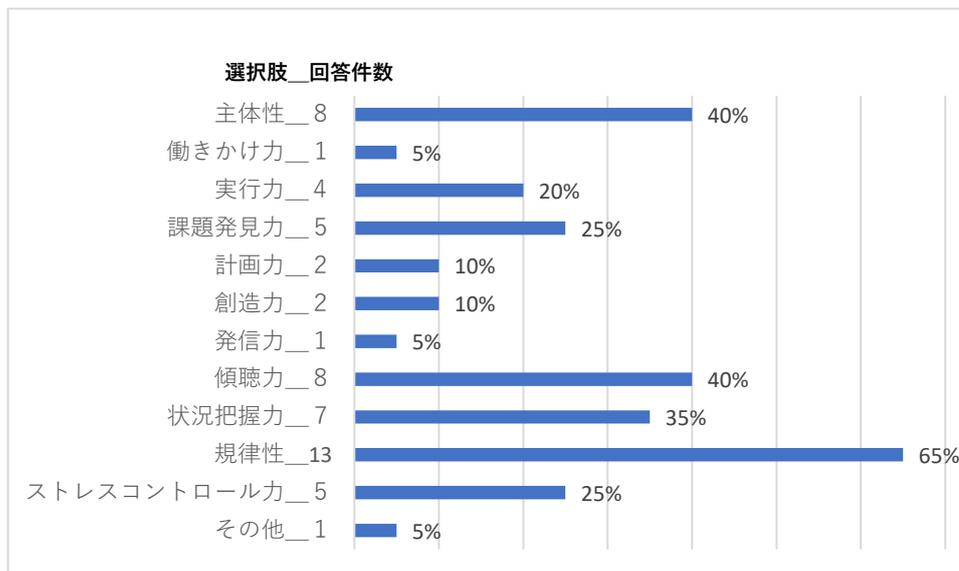
令和6年度実施

保健医療学部 8期卒業生就職先企業アンケート結果

平成30年度卒業生就職先企業38施設へ実施。回答数20件（回答率53%）

I. 御社で新規に職員を採用する際、重要視していることは何ですか。

下記から3つまで選択してください。 20件の回答



その他の回答 1件の回答

○人格（感謝と謝罪が適宜出来る 誠実 謙虚など）

I-II. コロナ禍前後を比較し、新規採用者の資質など何か変化があればご記入下さい。 12件の回答

○コロナ禍前後で特に変わりはない。

○メンタル不調が増えたように感じます。

○特になし。2件

○察する力 バイトや実習、部活が減っているためか、社会人としての振る舞い、敬語など含め、難しいような印象があります。

○実習での経験が少ないためか患者様へのコミュニケーションに問題があるかと思えます。

○大学在学中の同級生や先輩・後輩との関りが薄くなり、コミュニケーション能力がやや低くなったように感じる。また、実習形態の変化により1人の患者さんを入院～退院までトータルで考える力（いわゆる統合と解釈）の教育に難渋することが増えた。加えて、セラピストという仕事への執着が薄く、POSTを辞め夢を追いかけるパターンも多くなっている。

○能動的な方は自己キャリアアップ目線が一層強く、受動的な方はあまり自身の将来を考えない2極化。

○コロナ禍において実習・見学等に制限があったことで、就職前に就職先を知る機会が減少し、入職後にギャップを感じる職員が若干いると感じます。

○他者とのかわりの低下によるコミュニケーション能力の低下。

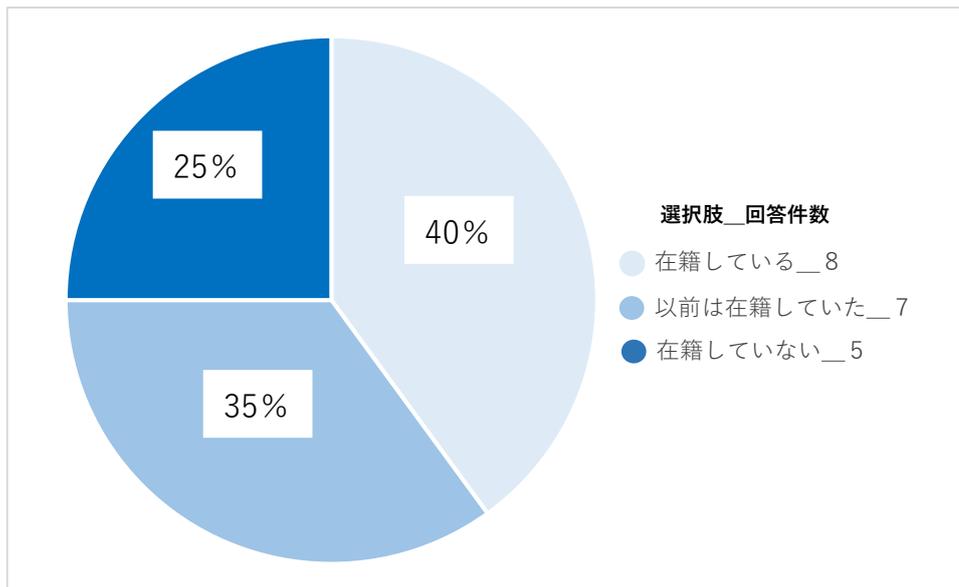
○実習等を十分に経験出来なかったという理由からか、やや自信がない印象をもっています。

○当院の採用者については、特別変化は感じられません。

I-III. 採用や採用者の資質に関し、気になる点・お困りの点があれば自由にご回答ください。 11件の回答

- ストレスに弱く、精神面から体調に異常きたし長期休暇や早期退職に至ることが多い。
- 特になし。3件
- モチベーションが低いことやメンタル不調になりやすい傾向が感じられます。
- 医療従事者としての振る舞い、意識の低さ。
- 患者治療がある程度自立するまでの期間がかなりかかる割に、～4年目までの退職が多いこと。自身のストレスコントロールが上手くなく、同期にも含めあまり表出しないことが多く、早期にメンタル不調を発見しにくい。
- 今に始まった事ではありませんが、就職活動開始時期が理学療法士以外の一般大学生と比べてあまりにも遅すぎる事、考えの幅が狭く、浅過ぎる事。
- 前向きに業務に取り組もうという姿勢を持っていただけるとよいと考えています。
- 言われたことは真面目に取り組めますが、待ちの体制というか自分から周りを見て、出来ることをやろうとする行動はやや不足しているように思います。
- 一部の人ではありますが、ストレス耐性や健康管理の面は一昔前（コロナ禍関係なく）より低くなったと感じることがあります。困難に耐えうる力は自己解決能力につながるため、当科はその部分を育てています。

II. 本学卒業生について、お聞かせください。 20件の回答



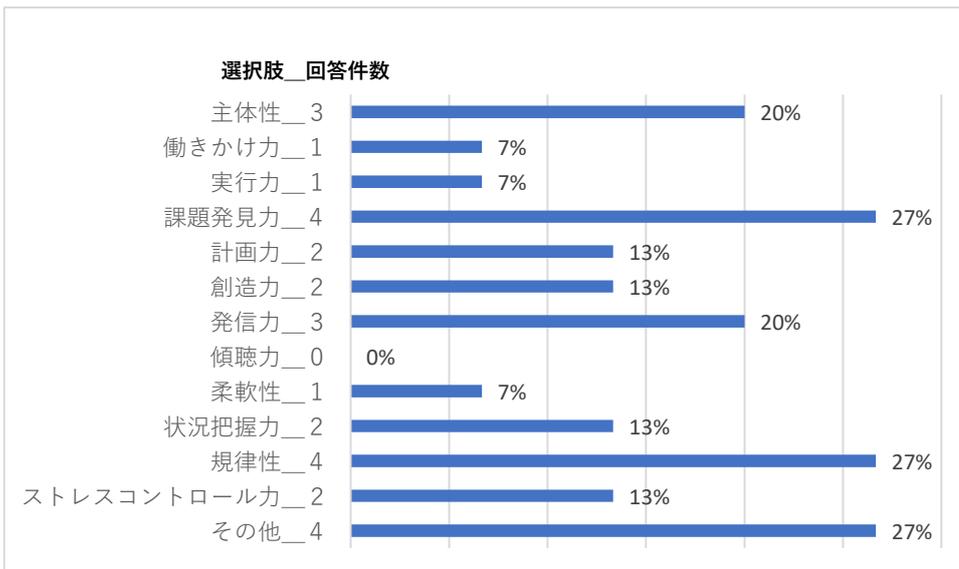
Ⅲ. 植草学園大学の卒業生について満足している点を3つまで選択してください。 15件の回答



その他の回答 4件の回答

- 特になし。1件
- 体調管理。1件
- 規律性，養成校による差というよりも個人差が多いため回答が難しい。1件
- 申し訳ございません、部署及び人事にて確認しましたが、在籍者がいたのが昔となりどういった職員だったか確認ができませんでした。1件

Ⅳ. 植草学園大学の卒業生について満足していない点を3つまで選択してください。 15件の回答



その他の回答 4件の回答

- 特になし。1件
- 養成校による差というよりも個人差が多いため回答が難しい。1件
- 声が小さい 元気がないわけではないが明るさはもう少し欲しい。(本人の問題かと) 1件
- 申し訳ございません、部署及び人事にて確認しましたが、在籍者がいたのが昔となりどういった職員だったか確認ができませんでした。1件