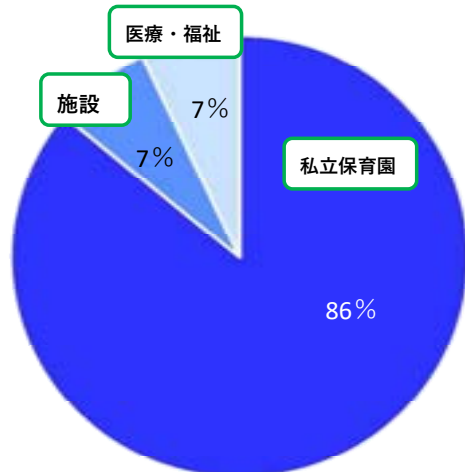


令和7年度実施 発達教育学部 令和6年度卒業生就職先企業等アンケート結果

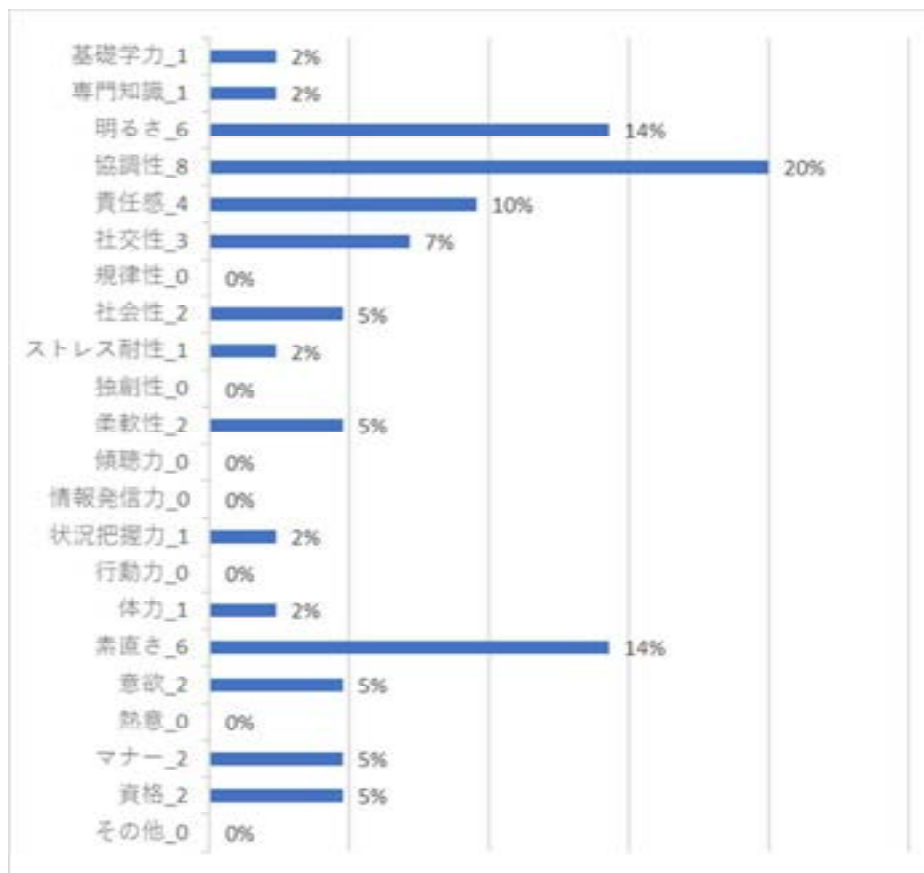
令和6年度卒業生就職決定企業23施設へ実施。回答数14件（回答率61％）

回答いただいた企業の主な業種・業態 14件の回答

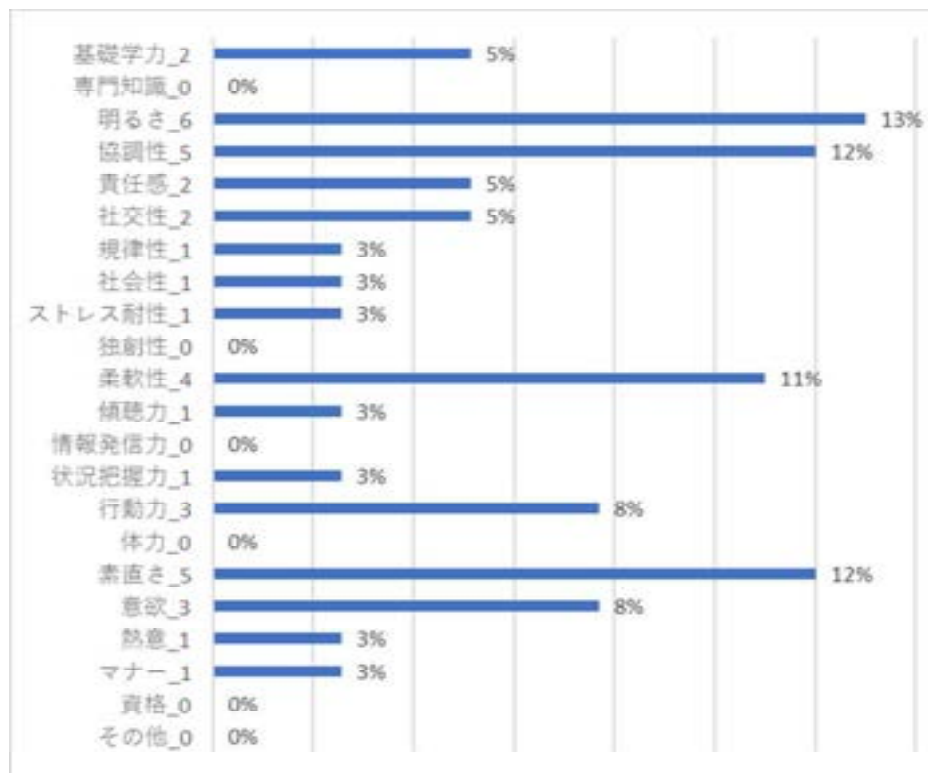


私立保育園	施設	医療・福祉業
12	1	1
86%	7%	7%

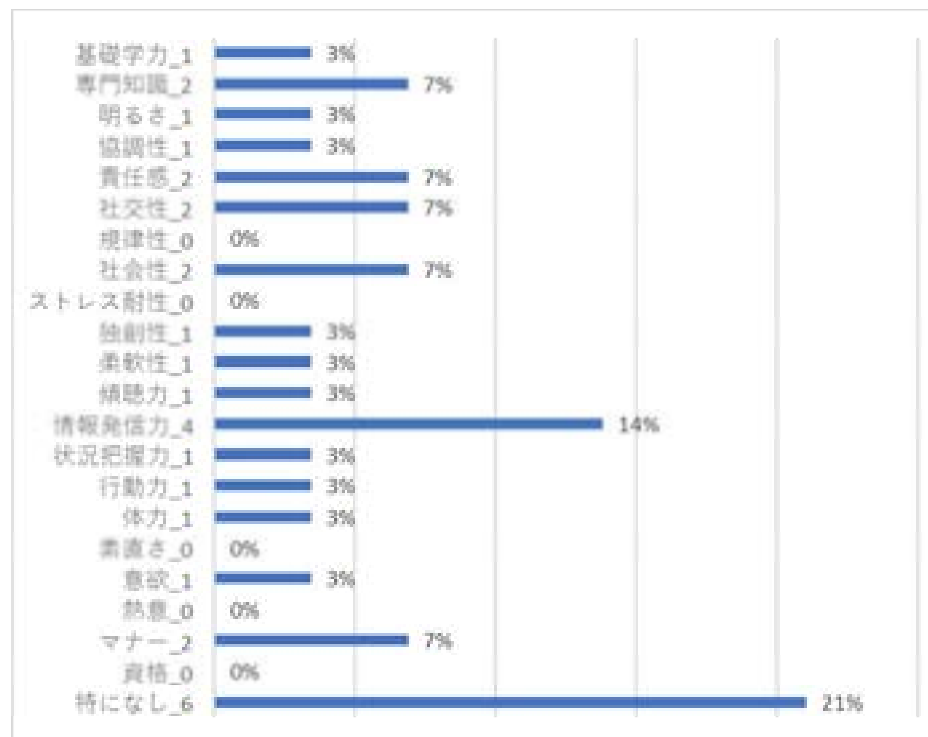
I. 貴社で新規に職員を採用する際、重要視していることは何ですか。
下記から3つまで選択してください。



Ⅱ. 植草学園大学の卒業生について満足している点を3つまで選択してください。



Ⅲ. 植草学園大学の卒業生について満足していない点を3つまで選択してください。



ご意見・ご要望などありましたらご記入ください。

○平素よりお世話になっております。開園時に採用した貴校の学生2名は15年、もう1名は9年経過し、3名とも立派に母親と両立し頑張ってくれております。今年度採用の職員も末長く勤務頂けるよう環境職場の改善に勤めて参ります。引き続きよろしくお願い申し上げます。

○卒業生3名の方々は元気に仕事をしています。今後ともよろしくお願いいたします。

○子どもとの関わりを大切に考えて保育しています。楽しく活動をして子どもたち楽しそうです。

○昨今の少子化による学生数の減少などで難しい対応などもあるかとは存じます。

その中でも是非保育の質を維持する、国家資格と言う保育士の重みと言ったところを学生さんにご指導いただければと存じます。

○今年度2人の生徒さんを採用させて頂きましたが、2人とも頑張って働いてくれています。この良いご縁が続きますよう来年度も当園に興味のある生徒さんをご紹介いただけると幸いです。また見学は随時受け付けておりますのでお気軽にお越し下さい。

○素敵な学生さんに入職していただきとても嬉しく思っています。今後もよろしくお願いします。

○満足していない欄に「責任力」と書きました。書類には期日があり、前倒しでやるタイプではないので、じっくり考えた指導案は書けていません。本人の苦手とするところかもしれないので、様子を見て指導をしたいと思っています。

○貴校の新卒者に「途中で辞めたいと思ったことはある?」と聞いたところ、「その点については親に『途中で辞めることがないように!』と言われていたのでこの点はきちんと守っています」と回答。社会人としての基本(今はそうでもないのかのしれませんが)を家庭内できちんと教育されていると感じた場面でした。最近どこの園でも途中で辞めてしまう人がいると耳にします。途中離職すると次の保育士を探すのも一苦労です。また、在職保育士の負担にもなり、そこからまた「離職」という負のループに繋がります。我慢ができる範囲であれば途中離職をすることがないようこれからもご指導くださいますようお願いいたします。